

26. juni 2026

Aktsomhetsvurdering - Åpenhetsloven

Saferoad Vik Ørsta AS

Introduksjon

Dette dokumentet er utformet for å utfylle [Aktsomhetsvurderingen](#) til vårt morselskap – Saferoad Group, og gir en detaljert oversikt over vår spesifikke forretningsenhets virksomhet. Den er ment å bli lest sammen med morselskapets aktsomhetsvurdering for å presentere et enhetlig bilde. Denne aktsomhetsvurderingen dekker hele driften av selskapet vårt, og tilbyr åpenhet og innsikt i våre aktiviteter og hvordan de bidrar til de kollektive målene og etiske standardene vi deler med vårt morselskap.

Kontaktinformasjon

For direkte henvendelser om hvordan vi håndterer faktiske og potensielle negative påvirkninger på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, vennligst kontakt oss på: apenhetsloven@vikorsta.no.

Referanseindeks

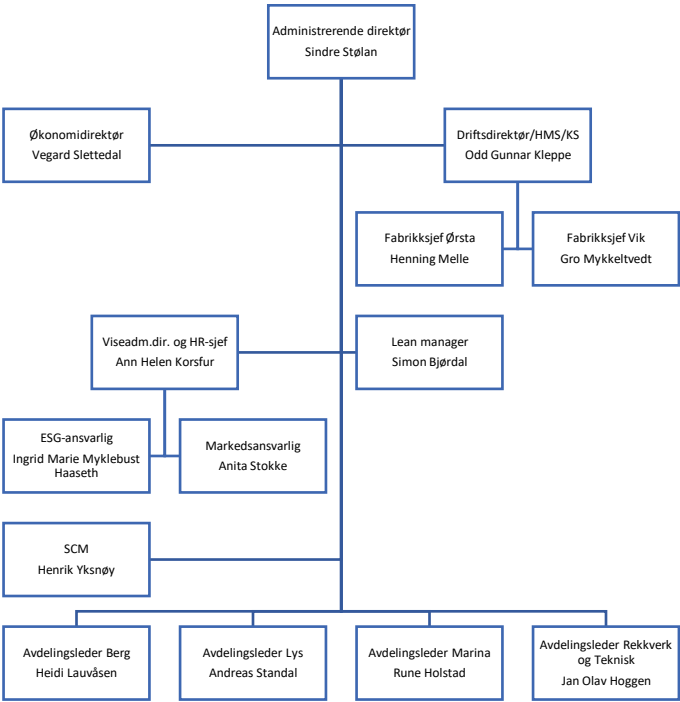
Opplysning	Kommentar
Selskapsinformasjon	Se morselskapet Saferoad Groups integreerte årsrapport 2025 s. 52 og dette dokumentet.
Vår tilnærming til aktsomhetsvurderinger av menneskerettigheter	Se morselskapet Saferoad Groups integreerte årsrapport 2025 s. 52 og dette dokumentet.
Faktiske og potensielle påvirkninger, og tiltak	Se morselskapet Saferoad Groups integreerte årsrapport 2025 s. 54 og dette dokumentet.

Selskapsspesifikke opplysninger

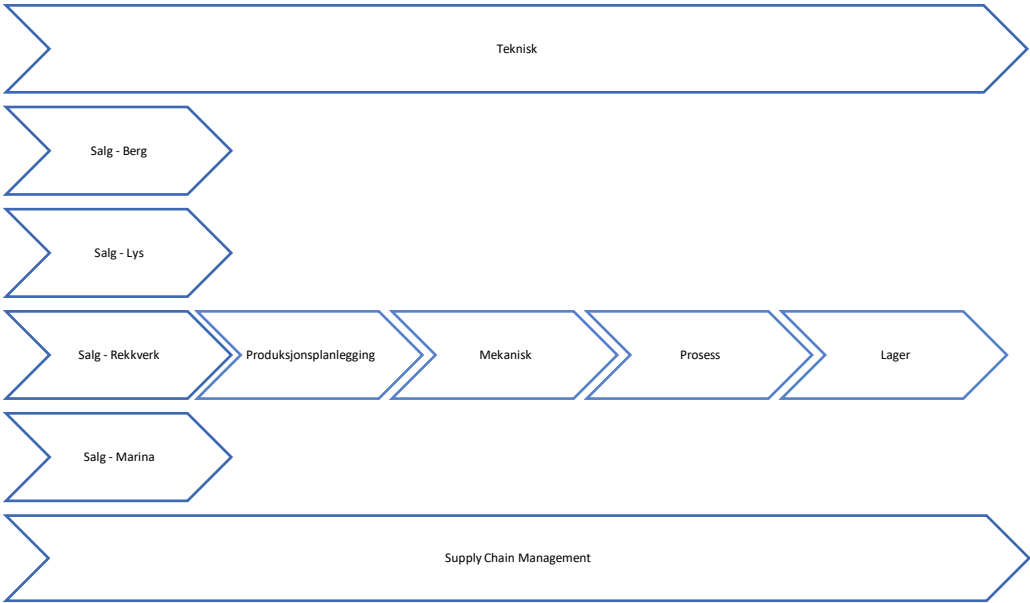
Om vårt selskap

Saferoad Vik Ørsta utvikler, produserer, markedsfører og selger i all hovedsak stålprodukt til bruk ved veianlegg, samt andre trafikkinnretninger og marina, med hovedfokus på produkter som øker trafikksikkerheten. Selskapet ble formelt etablert 25. juni 2008 etter fusjon mellom bedriftene Vik Verk AS og Ørsta Stål AS, og er i dag det største enkeltsselskapet i Saferoad Group.

- *Hvordan vi er organisert:*



- *Regioner/steder:*
Vik (Sogn) og Ørsta (Møre og Romsdal)
- *Antall ansatte (utgangen av 2025, eventuelt legg til gjennomsnitt 2025 ved behov):*
243
- *Type operasjoner:*



- *Produkter og tjenester vi tilbyr:*

Stålprodukt innenfor markedsområdene lysmast, bergsikring, rekkverk og marina, samt montering og service marina.

- *Materialer og tjenester vi kjøper som input til vår virksomhet:*
Sink, stål (rebars, tubes, plates, merchants), kjemikalier og innpakning for egenproduksjon.
Distribusjon og verneutstyr.

Vi har implementert og følger retningslinjer og prosedyrer knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som beskrevet i morselskapet Saferoad Groups integrerte årsrapport 2025 (se indeksen). Varslingskanalen som er tilgjengelig for våre interessenter internt og eksternt, er også beskrevet i morselskapets integrerte årsrapport 2025.

Faktiske og potensielle påvirkninger, og tiltak

Vi har identifisert følgende påvirkninger og risikoer i 2025.

Faktiske negative påvirkninger

- I egen produksjon er det registrert 16 skademeldinger blant ansatte i løpet av 2025. Dette omfatter også mindre skader og tilfeller hvor verneutstyr er benyttet, samt tilfeller som ikke førte til fravær.
- Tilfeller av manglende bruk av verneutstyr i egen produksjon, for eksempel hørselvern, følges direkte opp på stedet og ved et kontinuerlig fokus på HMS gjennom vernerunder, opplæring og tiltaksplaner.

Risiko for negative påvirkninger

- Helse og sikkerhet på arbeidsplassen i egen produksjon:
Bruken av tunge maskiner, risiko for tunge løft og eksponering for støv, gasser og kjemikalier medfører at våre ansatte kan være utsatt for blant annet person- og belastningsskader. Vi erkjenner at vår egen produksjon kan utgjøre en fare for helse og sikkerhet.
- Hendelser knyttet til arbeidsvilkår og menneskerettigheter i leverandørkjeden:
Stålindustrien anses til å generelt utgjøre en risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi opplever å ha god dialog med våre direkte leverandører, men vi ser fremdeles et behov for å øke forståelsen og kartlegge risikoene for negativ påvirkning videre i leverandørkjeden.
- Kjøp av varer og tjenester i spesifikke sektorer:
Noen sektorer utgjør generelt en større risiko for negativ påvirkning på arbeideres rettigheter. Risiko for manglende arbeidstakerrettigheter eller brudd på disse er blant annet mer utbredt i transportsektoren, hvor manglende overholdelse av kjøre- og hviletidsforskrifter er en risiko.
- Innkjøp fra land som anses som høyrisiko:
Risikoen for brudd på menneskerettigheter og tilfeller av korrupsjon er høyere i noen land, særlig der hvor lovverket i liten grad hensyntar grunnleggende menneskerettigheter eller ivaretar anstendige arbeidsforhold. Dette kan vise seg både i mangel på ytrings- og organisasjonsfrihet, dårlige arbeidsforhold, barne- eller tvangsarbeid, eller diskriminering av minoriteter.
- Risiko for manglende kontroll av arbeidsmiljø og rettigheter for «sesongarbeidere» som har kortere tidsperspektiv på arbeidsforhold hos leverandør.

Vi har iverksatt følgende tiltak i 2025

Tiltak	Forventet resultat
Risikovurdering av leverandører	Alle våre leverandører må signere vår Supplier Code of Conduct. Med dette ønsker vi å stille tydelige krav til våre leverandører og sørge for et godt samarbeid for å sikre at menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ivaretas i vår leverandørkjede. Alle leverandører med en spend på over NOK 100.000 blir risikovurdert i EcoVadis, hvor både bransje og land er faktorer som avgjør hvilken risiko leverandøren blir tillagt. Leverandører som vurderes til å være høy-risiko blir enten vurdert videre i EcoVadis Ratings eller Vitals, før eventuell videre dialog og tiltaksplan. I 2025 satte vi i gang en Supply Chain Mapping for enkelte leverandører av stål, for å få mer inngående kjennskap til hele leverandørkjeden. Her etterspør vi nærmere informasjon fra en større leverandør om hele stålets livsløp. Dette er pågående arbeid og enda ikke ferdigstilt. Vi ønsker også å gjøre dette arbeidet med alle stålleverandører.
Kontinuerlig fokus på HMS	Bedriften har et kontinuerlig fokus på HR- og HMS-relaterte problemstillinger for å redusere faren for potensielle skader og belastninger på våre ansatte. • Opplæring av ansatte. • Rutiner for bruk av verneutstyr, kjemikalier, maskiner og arbeidsmiljø. • Jevnlige vernerunder og AMU-møter. • Arbeidsmiljøundersøkelser. • Risikobasert system – rapportering på faktiske skader og potensiell risiko. • Rutiner for rapportering og oppfølging av LTI.



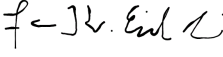
	• Oppfølging av aktivitets- og redegjørelsesplikten. • Tett samarbeid med bedriftshelsetjenesten, NAV og ansatte ved sykemelding.
ESG og innkjøpsforum	I 2024 startet vi opp vårt ESG og innkjøpsforum internt med formål om å heve kompetansen på bærekraft i leverandørkjeden. Dette forumet har blitt videreført i 2025, med særlig fokus på leverandøroppfølging i EcoVadis og rapportering i samsvar med CSRD.



Ørsta, 26 juni 2026
Styret i Saferoad Vik Ørsta AS

Signed by:

B054AE1472404D3...
Kjetil Nasset
Styreleder

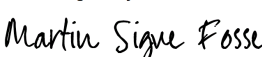
DocuSigned by:

2CA76BF6BFA0405...
Jan Kristian Eidheim
Styremedlem

DocuSigned by:

DC6D0D0A21714FC...
Oscar Bertil Sandell
Styremedlem

Signed by:

C4B9EDD0AEEA436...
Katrin Vinjevoll
Styremedlem

DocuSigned by:

FEA5397E9B64495...
Martin Sigve Fosse
Styremedlem

Signed by:

5233D9460B2444D...
Ann Helen Korsfur
Styremedlem

Signed by:

DC26B025A6D2420...
Bente Strømsodd
Styremedlem

Signed by:

097658E5F142449...
Synneve Halse
Varmedlem

Signed by:

D2E76C33B43D454...
Kjell Harald Bø
Varmedlem