



27. juni 2025

Aktsomhetsvurdering - Åpenhetsloven

Vik Ørsta AS

Introduksjon

Dette dokumentet er utformet for å utfylle [Aktsomhetsvurderingen](#) til vårt morselskap – Saferoad Group, og gir en detaljert oversikt over vår spesifikke forretningsenhets virksomhet. Den er ment å bli lest sammen med morselskapets aktsomhetsvurdering for å presentere et enhetlig bilde. Denne aktsomhetsvurderingen dekker hele driften av selskapet vårt, og tilbyr åpenhet og innsikt i våre aktiviteter og hvordan de bidrar til de kollektive målene og etiske standardene vi deler med vårt morselskap.

Kontaktinformasjon

For direkte henvendelser om hvordan vi håndterer faktiske og potensielle negative påvirkninger på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, vennligst kontakt oss på: apenhetsloven@vikorsta.no.

Referanseindeks

Opplysning	Kommentar
Selskapsinformasjon	Se morselskapet Saferoad Groups integreerte årsrapport 2024 s. 93 og dette dokumentet.
Vår tilnærming til aktsomhetsvurderinger av menneskerettigheter	Se morselskapet Saferoad Groups integreerte årsrapport 2024 s. 93 og dette dokumentet.
Faktiske og potensielle påvirkninger, og tiltak	Se morselskapet Saferoad Groups integreerte årsrapport 2024 s. 94 og dette dokumentet.

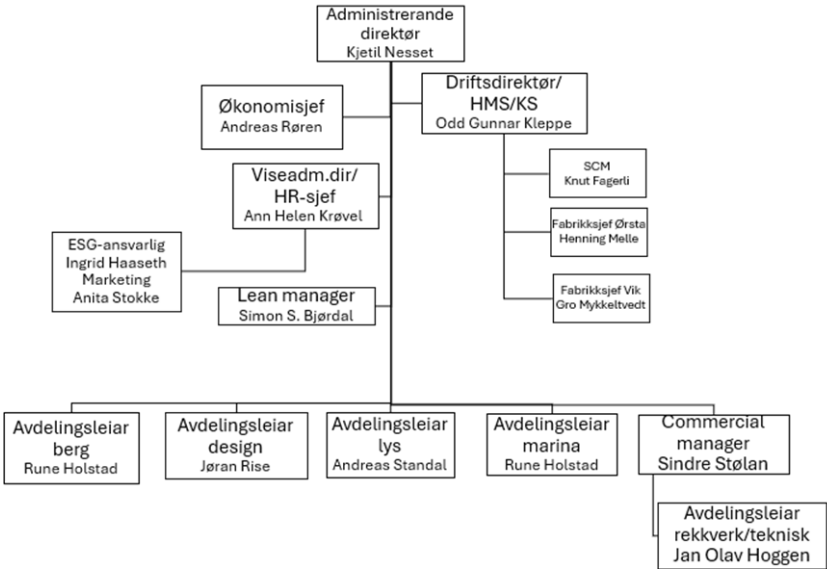
Selskapsspesifikke opplysninger

Om vårt selskap

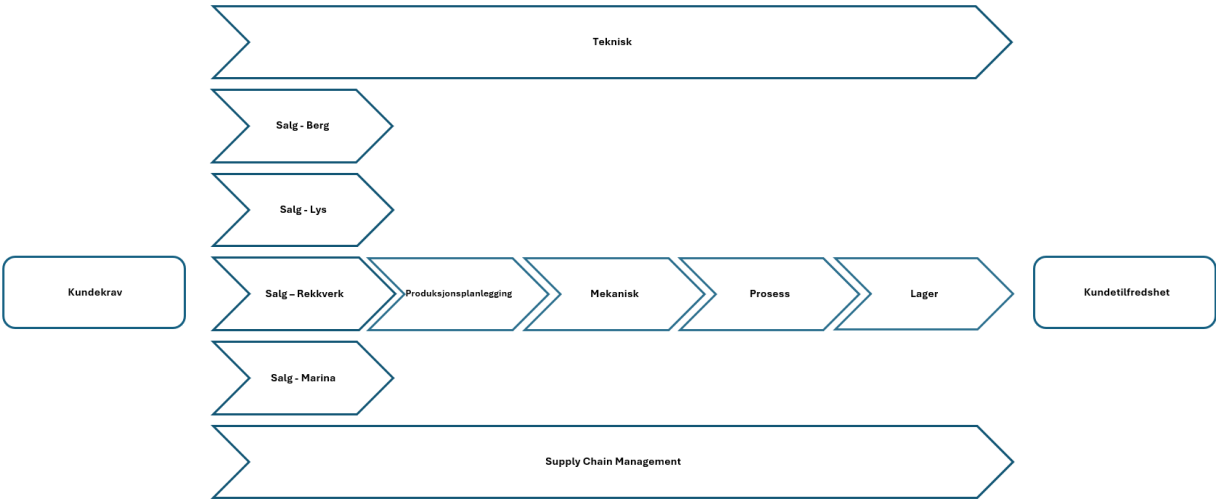
Vik Ørsta utvikler, produserer, markedsfører og selger i all hovedsak stålprodukt til bruk ved veianlegg, samt andre trafikkinne retninger og marina, med hovedfokus på produkter som øker trafikksikkerheten. Selskapet ble formelt etablert 25. juni 2008 etter fusjon mellom bedriftene Vik Verk AS og Ørsta Stål AS, og er i dag det største enkelt selskapet i Saferoad Group.



- Hvordan vi er organisert:



- Regioner/steder:
Vik (Sogn) og Ørsta (Møre og Romsdal)
- Antall ansatte (utgangen av 2024):
261 ansatte
- Type operasjoner:



- Produkter og tjenester vi tilbyr:
Stålprodukt innenfor markedsområdene Lysmast, bergsikring, rekkverk og marina, samt montering og service marina.
- Materialer og tjenester vi kjøper som input til vår virksomhet:

Sink, stål (rebars, tubes, plates, merchants), kjemikalier og innpakning for egenproduksjon.
Distribusjon og verneutstyr.

Vi har implementert og følger retningslinjer og prosedyrer knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som beskrevet i morselskapet Saferoad Groups integrerte årsrapport 2024 (se indeksen). Varslingskanalen som er tilgjengelig for våre interessenter internt og eksternt, er også beskrevet i morselskapets integrerte årsrapport 2024.

Faktiske og potensielle påvirkninger, og tiltak

Vi har identifisert følgende påvirkninger og risikoer i 2024.

Faktiske negative påvirkninger

- I egen produksjon er det registrert 9 skademeldinger blant ansatte i produksjonen i løpet av 2024. Dette omfatter også mindre skader og tilfeller hvor verneutstyr er benyttet, samt tilfeller som ikke førte til fravær.
- Tilfeller av manglende bruk av verneutstyr i egen produksjon, for eksempel hørselvern, følges direkte opp på stedet og ved et kontinuerlig fokus på HMS gjennom vernerunder, opplæring og tiltaksplaner.
- Ved besøk hos leverandør har det blitt oppdaget sporadisk manglende bruk av det vi anser som nødvendig verneutstyr (maske og hørselsvern), selv med verneutstyr tilgjengelig for ansatte. Dette har blitt påpekt direkte og også beskrevet i tiltaksplan etter besøk, samt fulgt opp av leverandør. Vi har ikke oppdaget at dette har resultert i konkret skade, men likevel nødvendig å følge opp for å minimere risiko.

Risiko for negative påvirkninger

- Helse og sikkerhet på arbeidsplassen i egen produksjon:
Bruken av tunge maskiner, risiko for tunge løft og eksponering for støv, gasser og kjemikalier medfører at våre ansatte kan være utsatt for blant annet person- og belastningsskader. Dermed kan vår egen produksjon utgjøre en fare for helse og sikkerhet.
- Hendelser knyttet til arbeidsvilkår og menneskerettigheter i leverandørkjeden:
Stålintustrien anses til å generelt utgjøre en risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi opplever å ha god dialog med våre direkte leverandører, men vi ser også behovet for å opparbeide oss en bedre forståelse og kartlegge risikoene for negativ påvirkning videre i leverandørkjeden.
- Kjøp av varer og tjenester i spesifikke sektorer:
Noen sektorer antas å utgjøre en større risiko for negativ påvirkning, særlig hvor pris er en avgjørende faktor. Risiko for manglende arbeidstakerrettigheter og brudd på menneskerettigheter er blant annet mer utbredt i transportsektoren, hvor manglende overholdelse av kjøre- og hviletidsforskrifter er en risiko, samt i hotellbransjen og tekstilindustrien.
- Innkjøp fra land som anses som høyrisiko:
Det er i noen land høyere risiko for brudd på menneskerettigheter og tilfeller av korrupsjon, særlig i land hvor lovverket i liten grad hensyntar grunnleggende menneskerettigheter eller ivaretar anstendige arbeidsforhold. Dette kan vise seg både i mangel på ytrings- og organisasjonsfrihet, dårlige arbeidsforhold, barne- eller tvangsarbeid eller diskriminering av minoriteter.
- Risiko for manglende kontroll av arbeidsmiljø og rettigheter for «sesongarbeidere» som har kortere tidsperspektiv på arbeidsforhold hos leverandør.

Vi har iverksatt følgende tiltak i 2024

Tiltak	Forventet resultat
Risikokartlegging av leverandører	Alle våre leverandører blir tilsendt og må signere vår Supplier Code of Conduct. Med dette ønsker vi å stille tydelige krav til våre leverandører og sørge for en godt samarbeid for å sikre at menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ivaretas i vår leverandørkjede. Videre foretar vi årlig en risikokartlegging av våre leverandører med en spend på over NOK 100.000 etter mal fra Group. Med utgangspunkt i hvilken bransje og land leverandøren opererer i blir hver leverandør tildelt en risikokategori fra lav til høy. Et selv-evalueringsskjema blir sendt ut til leverandører vurdert til å ha medium eller høy risiko, før eventuell oppfølging av svar blir gjort av innkjøpsansvarlig.
Sosial revisjon hos en leverandør	Det ble i 2024 gjennomført en sosial revisjon (audit) i samråd med et annet selskap i konsernet hos en av våre leverandører. Her ble ledelsen og sentrale funksjoner intervjuet, dokumenter og produksjonslokaler gjennomgått, samt samtaler med ansatte. Dette resulterte i en tiltaksplan med foreslåtte tiltak og aktiviteter, som ble gjennomgått med ledelsen hos leverandør.
Kontinuerlig fokus på HMS	Bedriften har et kontinuerlig fokus på HR- og HMS-relaterte problemstillinger for å redusere faren for potensielle skader og belastninger på våre ansatte. • Opplæring av ansatte • Rutiner for bruk av verneutstyr, kjemikalier, maskiner og arbeidsmiljø. • Jevnlige vernerunder og AMU-møter. • Arbeidsmiljøundersøkelser • Risikobasert system – rapportering på faktiske skader og potensielle risiko.



	• Rutiner for rapportering og oppfølging av LTI. I 2024 ble nytt system for rapportering av LTI til konsern implementert. • Oppfølging av aktivitets- og redegjørelsesplikten. • Tett samarbeid med bedriftshelsetjenesten, NAV og ansatte ved sykemelding.
ESG og innkjøpsforum	I 2024 startet vi opp et ESG og innkjøpsforum med formål om å heve kompetansen på bærekraft i leverandørkjeden.



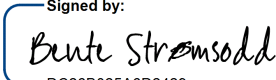
Ørsta, 27. juni 2025
Styret i Vik Ørsta AS

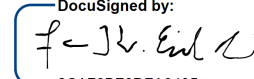
Signed by:

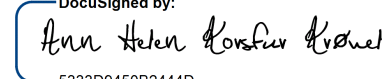
B034AE1472484D3...
Kjetil Nasset
Styreleder

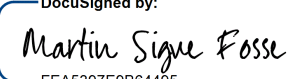
Signed by:

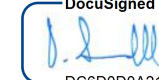
C4B9EDD0AEEA436...
Katrin Vinjevoll
Styremedlem

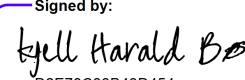
Signed by:

DC26B025A6D2429...
Bente Strømsodd
Styremedlem

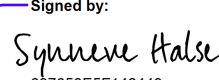
DocuSigned by:

2CA76BF6DFA0405...
Jan Kristian Eidheim
Styremedlem

DocuSigned by:

5333D9450B2444B...
Ann Helen Korsfur
Krøvel
Styremedlem

DocuSigned by:

FEA5997E9B64495...
Martin Sigve Fosse
Styremedlem

DocuSigned by:

DC6D0D0A21714FC...
Oscar Bertil Sandell
Styremedlem

Signed by:

D2E78C33B43D454...
Kjell Harald Bø
Varamedlem

Signed by:

697658E5F142449...
Synneve Halse
Varamedlem