

28.06.2024

## Aktsomhetsvurdering - Åpenhetsloven

VIK ØRSTA AS

### Introduksjon

Dette dokumentet er utformet for å utfylle [Aktsomhetsvurderingen](#) til vårt morselskap – Saferoad Group, og gir en detaljert oversikt over vår spesifikke forretningsenhets virksomhet. Den er ment å bli lest sammen med morselskapets aktsomhetsvurdering for å presentere et enhetlig bilde. Denne aktsomhetsvurderingen dekker hele driften av selskapet vårt, og tilbyr åpenhet og innsikt i våre aktiviteter og hvordan de bidrar til de kollektive målene og etiske standardene vi deler med vårt morselskap.

### Kontaktinformasjon

For direkte henvendelser om hvordan vi håndterer faktiske og potensielle negative påvirkninger på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, vennligst kontakt oss på: [apenhetsloven@vikorsta.no](mailto:apenhetsloven@vikorsta.no).

### Referanseindeks

Opplysning	Kommentar
Selskapsinformasjon	Se morselskapet Saferoad Groups <a href="#">integreerte årsrapport 2023</a> s. 56 og dette dokumentet.
Vår tilnærming til aktsomhetsvurderinger av menneskerettigheter	Se morselskapet Saferoad Groups <a href="#">integreerte årsrapport 2023</a> s. 56 og dette dokumentet.
Faktiske og potensielle påvirkninger, og tiltak	Se morselskapet Saferoad Groups <a href="#">integreerte årsrapport 2023</a> s. 57 og dette dokumentet.

### Selskapsspesifikke opplysninger

#### Om vårt selskap

Vik Ørsta AS utvikler, produserer, markedsfører og selger stålprodukt til bruk ved veianlegg og andre trafikkinnretninger. Hovedfokuset er økt trafikksikkerhet. I tillegg produseres varer i stål til andre selskap i Saferoad-konsernet. Vik Ørsta AS ble formelt etablert 25. juni 2008 etter fusjon mellom bedriftene Vik Verk AS og Ørsta Stål AS, og er i dag det største enkeltsselskapet i Saferoadkonsernet.

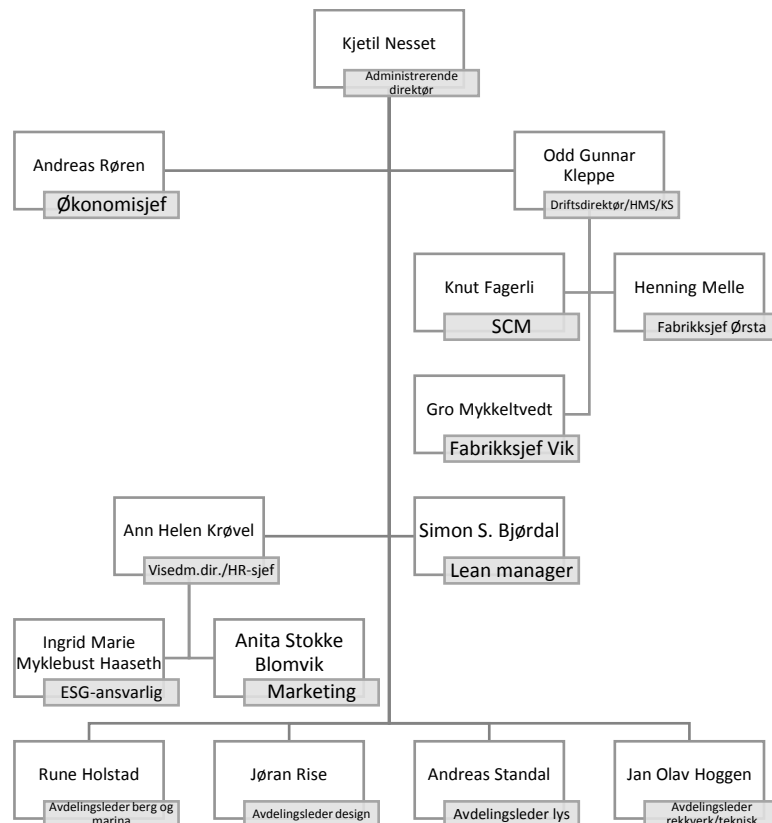
Våre verdier er

- Omtanke – motoren i oppdraget vårt med å gjøre livet på veiene tryggere. Vi bryr oss om folk på veien, kundene våre, de ansatte og miljøet.

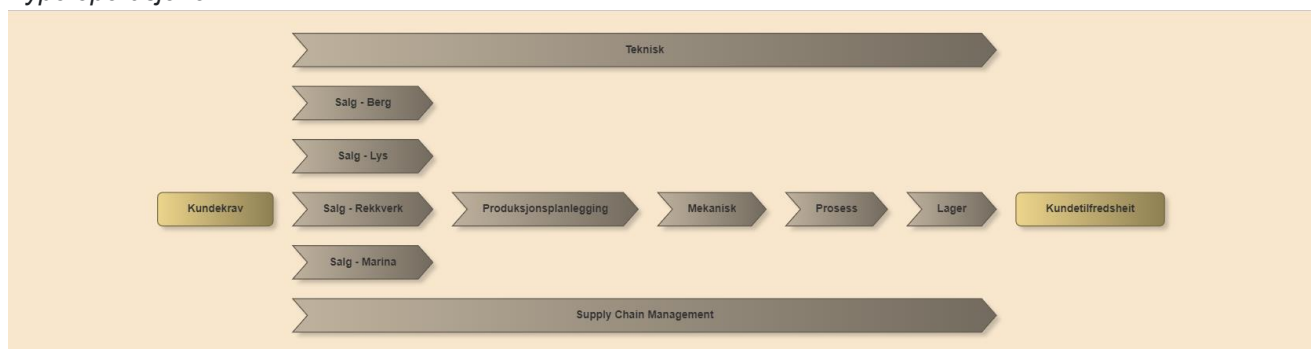
- Integritet – kompasset vi bruker for å navigere handlingene våre etter. Vi er profesjonelle, pålitelige og ivrige etter å dele kunnskapen vi har, både med hverandre og de rundt oss.
- Driv – våre medarbeidere er energien som driver motoren vår. Med motiverende og drivende bedriftskultur, er vi alltid på vei fremover og jobber for å være ledende i markedet.

Gjennom arbeidet vårt skal vi unngå negativ påvirkning på menneskerettigheter og arbeidsforhold. Dette sikrer vi ved å stille krav til oss selv, leverandørene våre og underleverandører. Vi skal jobbe for å avdekke områder hvor bedriften kan ha negativ påvirkning og ha stort fokus på disse.

- *Hvordan vi er organisert:*



- *Regioner/steder:*  
Vik (Sogn) og Ørsta (Møre og Romsdal)
- *Antall ansatte (utgangen av 2023):*  
238
- *Type operasjoner:*



- *Produkter og tjenester vi tilbyr:*  
Stålprodukt innenfor markedsområdene lysmast, bergsikring, rekkverk og marina.
- *Materialer og tjenester vi kjøper som input til vår virksomhet:*  
Sink, stål (rebars, tubes, plates, merchants), kjemikalier og innpakning for egenproduksjon.  
Distribusjon og verneutstyr.

Vi har implementert og følger retningslinjer og prosedyrer knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som beskrevet i morselskapet Saferoad Groups integrerte årsrapport 2023 (se indeksen). Varslingskanalen som er tilgjengelig for våre interessenter internt og eksternt, er også beskrevet i morselskapets integrerte årsrapport 2023.

### Faktiske og potensielle påvirkninger, og tiltak

Vi har identifisert følgende påvirkninger og risikoer i 2023.

#### Faktiske negative påvirkninger

- I egen produksjon er det registrert 8 skademeldinger blant ansatte i produksjon i løpet av 2023. Dette omfatter også mindre skader og skader hvor verneutstyr er benyttet.
- Vi har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser hos våre leverandører.

#### Risiko for negative påvirkninger

- Helse og sikkerhet på arbeidsplassen i egen produksjon:  
Bruken av tunge maskiner, risiko for tunge løft og eksponering for støv, gasser og kjemikalier medfører at våre ansatte kan være utsatt for blant annet person- og belastningsskader. Dermed kan vår egen produksjon utgjøre en fare for helse og sikkerhet.
- Hendelser knyttet til arbeidsvilkår og menneskerettigheter i leverandørkjeden:  
Innkjøp av stål anses generelt til å utgjøre en høy risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, grunnet rapporter som omtaler dårlige arbeidsforhold og manglende HMS under utvinning og bearbeiding av råvaren. Selv om vi har en god oversikt over våre direkte leverandører, så må vi opparbeide oss en bedre forståelse og kartlegge risikoene for negativ påvirkning i hele leverandørkjeden.
- Kjøp av tjenester:  
Noen sektorer antas å utgjøre en større risiko for negativ påvirkning, særlig hvor pris er en avgjørende faktor. Risiko for manglende arbeidstakerrettigheter og brudd på menneskerettigheter er blant annet mer utbredt i transportsektoren, hvor manglende overholdelse av kjøre- og hviletidsforskrifter er en risiko.
- Innkjøp fra utlandet:  
Det er i noen land høyere risiko for brudd på menneskerettigheter, særlig i land hvor heller ikke lovverket hensyntar grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette kan vise seg både i mange på ytrings- og organisasjonsfrihet, dårlige arbeidsforhold, barne- eller tvangsarbeid eller diskriminering av minoriteter. Det er en risiko for at vi får levert varer som er produsert i land hvor menneskerettighetene ikke står like sterkt.

Vi har iverksatt følgende tiltak i 2023

Tiltak	Forventet resultat
Dobbel vesentlighetsanalyse (DMA).	Ved å gjennomføre en dobbel vesentlighetsanalyse ønsker vi bedre å kunne kartlegge og identifisere faktiske og

	<p>potensielle negative påvirkninger vår virksomhet har på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dobbel vesentlighetsanalyse skal gjennomføres årlig og forventes å kunne gi et bedre grunnlag for å sette inn konkrete tiltak på områder hvor vi har stor påvirkning, slik at vi kan forebygge eventuelle negative påvirkninger eller stanse negative konsekvenser. Videre er det også forventet at dette vil skape økt kunnskap og engasjement for arbeid hos våre interessenter både internt og eksternt.</p>
<p>HR- og HMS-tiltak:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Opplæring av nye ansatte.</li> <li>• Rutiner for bruk av verneutstyr, kjemikalier, maskiner og arbeidsmiljø.</li> <li>• Jevnlige vernerunder og AMU-møter.</li> <li>• Arbeidsmiljøundersøkelser</li> <li>• Risikobasert system – rapportering av både faktiske skader og potensielle risikoer.</li> <li>• Rutiner for rapportering og oppfølging av LTI.</li> <li>• Oppfølging av aktivitets- og redegjørelsesplikten.</li> </ul>	<p>Vårt kontinuerlige fokus på HR- og HMS-relaterte problemstillinger antas å minske faren for potensielle skader og belastninger på våre ansatte. Ved å inkludere hele organisasjonen i arbeidet ønsker vi å sikre at dette er en integrert del av virksomheten som styrer måten vi opererer på, slik at vi fremdeles vil være en arbeidsplass hvor våre ansatte trives og ivaretas.</p>
<p>Tiltak rettet mot leverandørkjeden:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Supplier Code of Conduct.</li> <li>• Risikovurdering av alle leverandører og tildeling av kategori lav, medium eller høy risiko basert på faktorer som bransje og land leverandøren opererer i.</li> <li>• Self-assessment av leverandører som anses å ha medium eller høy risiko.</li> <li>• Mål om å gjennomføre supplier audit hos 70 % av leverandører som anses som høy risiko (med et tak på tre revisjoner i året).</li> <li>• Prosedyre for oppfølging av leverandører der hvor det avdekkes brudd på Supplier Code of Conduct.</li> </ul>	<p>Ved å stille tydelige krav til våre leverandører gjennom retningslinjer som inkluderer bl.a. menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, miljø og handelssanksjoner ønsker vi å både påvirke og samarbeide med våre leverandører for å sikre at menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ivaretas i vår leverandørkjede.</p> <p>Ved brudd på Supplier Code of Conduct blir det utarbeidet en felles plan for å utbedre bruddet innen rimelig tid. Dersom dette ikke blir utført kan kontrakten bli terminert.</p> <p>Gjennom dialog og samarbeid med våre leverandører forventer vi å kunne avdekke potensielle negative konsekvenser og stanse pågående negative påvirkninger.</p>

Varslingskanal.

Gjennom Saferoad har Vik Ørsta en [varslingskanal](#) for sikker og konfidensiell rapportering.

Ørsta, 28. juni 2024

Styret i Vik Ørsta AS

DocuSigned by:



B034AE1472404D3...

Kjetil Nesset

Styreleder

DocuSigned by:

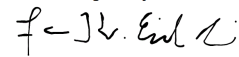


149A707ECD544B8...

Katrin Vinjevoll

Styremedlem

DocuSigned by:



2CA76BF6DFA0405...

Jan Kristian Eidheim

Styremedlem

DocuSigned by:



5333D9450B2444D...

Ann Helen Korsfur

Krøvel

Styremedlem

DocuSigned by:



FEA5397E9B64495...

Martin Sigve Fosse

Styremedlem

DocuSigned by:



DC6D0D0A21714FC...

Oscar Bertil Sandell

Styremedlem